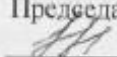


Принято решением общего собрания
работников МБОУДОД КДЮСШ
«Ямбург»:

Протокол № 02 от 31 августа 2015 года

Председатель общего собрания
 /Чорний Н.Ю./

С подтверждаю:
Директор МБОУДОД КДЮСШ «Ямбург»
 /Жмуркова О.Б./
Приказ № 77 от 31 августа 2015г.



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Кингисеппская детско-юношеская спортивная школа «Ямбург»**

Содержание

- I. Общие сведения
- II. Состав и порядок формирования Общего собрания
- III. Компетенция Общего собрания
- IV. Организация работы Общего собрания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Кингисеппская детско-юношеская спортивная школа «Ямбург» (далее – Учреждение) составлено в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание работников Учреждения - коллегиальный орган, созданный в целях соблюдения действующего законодательства по вопросам управления Учреждением.

II. Состав и порядок формирования Общего собрания

2.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением и формируется из числа всех работников Учреждения.

2.2. Состав Общего собрания Учреждения:

- административно-управленческий персонал (директор, заместитель директора, главный бухгалтер, иные административные работники);
- педагогические работники (тренеры-преподаватели, инструктор-методист, иные педагогические работники);
- обслуживающий персонал (вахтёры, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщики помещений, иные работники).

2.3. В заседаниях Общего собрания Учреждения могут участвовать представители Учредителя, куратора Учреждения, общественности и иные приглашённые лица. Приглашённые участники Общего собрания Учреждения обладают правом совещательного голоса и не принимают участие в голосовании по решению вопросов Общего собрания Учреждения.

2.4. Порядок деятельности Общего собрания Учреждения:

1) перед началом нового календарного года директор Учреждения издаёт приказ (распоряжение) о включении в состав Общего собрания всех работников Учреждения и назначает дату и время проведения Общего собрания;

2) в целях ведения заседания Общее собрание на первом заседании избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания, решение об избрании председателя и секретаря Общего собрания оформляется приказом директора Учреждения;

3) функции председателя и секретаря Общего собрания выполняются на безвозмездной основе, в случае невозможности исполнения своих функций, либо по инициативе более половины членов Общего собрания председатель и секретарь могут быть переизбраны Общим собранием Учреждения.

2.5. Срок полномочий Общего собрания Учреждения – 1 календарный год (с 1 января по 31 декабря текущего года).

III. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания Учреждения относятся:

- обсуждение и определение основных направлений деятельности Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проекта Положения об Общем собрании работников Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проектов локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение, обсуждение и принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почётных званий, государственных наград;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями и трудовой дисциплиной;
- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам.

3.2. Общее собрание Учреждения правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует более половины работников Учреждения.

IV. Организация работы Общего собрания

4.1. Общее собрание Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

4.3. Директор Учреждения вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания на основании поступивших к нему письменных заявлений (от работников Учреждения, Учредителя), требующих срочного принятия решения Общим собранием Учреждения.

4.4. Дата, время, повестка заседания Общего собрания, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания Учреждения не позднее, чем за 5 дней до заседания.

4.5. Порядок работы и принятия решений Общим собранием Учреждения:

1) председатель Общего собрания подготавливает рабочие материалы по планируемым к обсуждению вопросам, разрабатывает лично или совместно с членами Общего собрания проекты документов, предоставляемых для рассмотрения Общему собранию;

2) председатель организует и проводит заседания Общего собрания, секретарь ведёт протокол заседания Общего собрания и оформляет его решения в книге протоколов;

3) в обсуждении вопросов заслушиваются все выступления и учитываются мнения каждого из участвующих в заседании членов Общего собрания, выступления участников Общего собрания фиксируются в протоколе заседания;

4) решения Общего собрания по обсуждаемым вопросам выдвигаются на открытое голосование и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины работников, присутствующих на заседании;

5) решения Общего собрания являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные акты Учреждения в пределах его компетенции.

4.6. Решения Общего собрания Учреждения вступают в силу со времени издания локального нормативного акта Учреждения и издания распорядительного документа – приказа (распоряжения) директора Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания Учреждения, противоречащие действующему законодательству и Уставу Учреждения, признаются недействительными и подлежат отмене приказом (распоряжением) директора Учреждения.

